

PROGRAMA

Habilidades Directivas para Innovar

 Modalidad Online





EDUCACIÓN
EJECUTIVA



PUCP

PROGRAMA

Habilidades Directivas para Innovar

Dentro de las habilidades que más buscan desarrollarse en una persona, se encuentran las **habilidades blandas**, que son aquellas propias del ser humano, y que con el tiempo necesitan mejorar o mostrarse a la luz frente a diversos escenarios empresariales.

De esta manera, CIDE PUCP presenta su nuevo programa de formación **100% online**, a través de la **plataforma Crossknowledge**, que te permitirá estudiar de manera **flexible**, adecuándose a tus horarios.

Así, conocerás temas como liderazgo, inteligencia emocional, comunicación efectiva, negociación estratégica, coaching, entre otros; habilidades que incluyen **herramientas y consejos** para aplicar directamente en tu organización.



DIRIGIDO

Ejecutivos, Empresarios, o Emprendedores interesados en adquirir conocimientos, técnicas, y estrategias que le permitan desarrollar sus habilidades directivas.



CERTIFICACIÓN PROGRESIVA

■ Certificación por Curso:

Al culminar exitosamente cada curso recibirás un certificado digital del mismo.

■ Certificación del Programa:

El participante al completar los cinco cursos, recibirá un certificado digital del Programa de Habilidades Directivas para Innovar.



OBJETIVOS

- 1** Manejar las competencias directivas que permitan liderar e integrar grupos de trabajo.
- 2** Reconocer las nuevas tendencias en el campo de las habilidades directivas para poder aplicarlas en el ambiente laboral.
- 3** Mejorar la comunicación entre los miembros de la organización reconociendo los estilos que cada persona tiene.
- 4** Ser capaz de manejar y cerrar negociaciones a todo nivel.
- 5** Convertirse en agente de cambio en la organización.





BENEFICIOS



Ruta de aprendizaje diseñada exclusivamente para cada curso.



Material interactivo, desarrollado por docentes de las mejores escuelas de negocios del mundo.



Clases asincrónicas e interactivas que te darán la flexibilidad para estudiar a tu propio ritmo.



Certificación progresiva a nombre del Centro de Innovación y Desarrollo Emprendedor del Pontificia Universidad Católica del Perú.



Acceso libre a la biblioteca Crossknowledge, con más de 17 mil recursos*



METODOLOGÍA

El programa se desarrolla a través de la plataforma Crossknowledge, donde encontrarás materiales audiovisuales como son: sesiones con tareas interactivas, videos, lecturas y tips que te permitirán aprender de manera didáctica y a tu propio ritmo, cada uno de los cursos. A medida que vayas terminando un tema, la plataforma te irá guiando al siguiente para que puedas completar con éxito tu ruta de aprendizaje.

Asimismo, al finalizar cada curso deberás rendir una evaluación final para, de esta manera, medir tus conocimientos y poder obtener tu certificación.



Reconocida internacionalmente como:



**Top 20 Leadership
Training Companies**

Training Companies

2020



**Best Advance in
Unique Learning
Technology
(CrossKnowledge
Learning Suite)**

Brandon Hall

2019



**Best Advance in
Emerging
Learning
(BlendedX)**

Brandon Hall

2019



Inteligencia Emocional para el Líder Actual

🕒 Duración: 15 hrs.

Comprenderás cómo ser un líder en un mundo cada vez más cambiante, teniendo la inteligencia emocional como principal aliado. A través del autoconocimiento y la autoconfianza, uno puede comenzar a reconocer sus emociones, y darse cuenta de cómo estos influyen en su interrelación con los demás, principalmente con su equipo de trabajo.

Asimismo, aprenderás a usar la motivación como un medio para lograr un buen rendimiento de un equipo y así alcanzar los objetivos empresariales.

Contenidos:

- Definición de Liderazgo
- Autoconocimiento
- Importancia de la Inteligencia Emocional
- Comprenda y Maneje sus Emociones
- Motivar a un Equipo
- Cómo Ser Asertivo



Comunicación y Negociación Estratégica

🕒 Duración: 15 hrs.

Tomando como punto de inicio la escucha activa, podrás diagnosticar los elementos que impiden que esta información se recepcione de manera correcta. Conocerás los diferentes estilos y niveles de comunicación que existen según el perfil de cada interlocutor, para de esta manera poder adaptarse adecuadamente a sus necesidades.

Esta base le permitirá estar preparado para posteriormente planificar una buena negociación y llevarla a cabo de manera exitosa, eligiendo tu estilo de negociación mediante un autodiagnóstico. Finalmente, conocerás las técnicas más adecuadas para concluir una negociación con mayor efectividad.

Contenidos:

- La Empatía
- La Escucha Activa
- Estilos de Comunicación
- Comunicar de Manera Efectiva
- La Negociación
- Cerrar una Negociación de Manera Exitosa



Coaching para el Desarrollo de Equipos Exitosos

🕒 Duración: 15 hrs.

Desarrollar un equipo es una tarea muy importante y dedicada dentro de una organización, que necesita que los líderes a cargo sean capaces de crear no sólo una conexión con cada uno de los integrantes, sino también los puedan acompañar y guiar adecuadamente.

En este curso, se trabajarán temas desde cómo acompañar y asesorar a un equipo, hasta la delegación y la retroalimentación adecuadas, enfocándonos en su importancia como herramienta para el crecimiento y desarrollo de los colaboradores.

Contenidos:

- El Equipo Exitoso
- Su Rol dentro del Equipo
- Acompañar y Asesorar
- Desarrollar la Autonomía
- Cómo Delegar
- Transmitir Retroalimentación



Toma de Decisiones Estratégicas

🕒 Duración: 15 hrs.

Las decisiones estratégicas son aquellas que definen acciones importantes dentro de una empresa, por tanto, son lo suficientemente analizadas y comparadas, en contraposición con las decisiones tácticas, que afectan más al corto plazo.

Es así que en este curso se sentarán las bases de la toma de decisiones, iniciando por entender la importancia de nuestras decisiones y tener conciencia de las consecuencias que esta acarrearán en el campo laboral, personal, etc. Asimismo, se abarcará el tema de cumplimiento de objetivos, desde la adecuada definición de estos hasta establecer un plan de seguimiento para garantizar su cumplimiento.

Contenidos:

- Decidir Mejor
- Errores en la Toma de Decisiones
- Aprendiendo de las Decisiones
- Establecimiento de Objetivos
- Establecer un Plan de Seguimiento de Objetivos



Gestión del Cambio para el Manejo de Crisis

🕒 Duración: 15 hrs.

El entorno empresarial presenta constantemente diversos cambios a nivel político, económico, social, tecnológico; asimismo, una empresa puede también presentar cambios dentro de ella misma, por motivos como retiros en la dirección, desarrollo de nuevos productos, demanda del mercado, entre otros.

De esta forma, buscaremos entender qué es exactamente el cambio, y cómo está relacionado con la posición de líder dentro de la organización. Aprenderemos a conocer el contexto en el que se desarrolla una crisis o conflicto, teniendo conciencia de nuestro papel y el de los otros actores en la situación, con la finalidad de neutralizarlo.

- Contenidos:**
- ¿Qué es el Cambio en la Organización?
 - ¿Qué es un Conflicto?
 - Manejando el Conflicto
 - La Ejecución Exitosa de un Cambio
 - Establecer una Estrategia de Cambio Adecuada



EDUCACIÓN
EJECUTIVA



PUCP



DURACIÓN

75 horas

MODALIDAD

100% online

INVERSIÓN

S/ 3,000

INFORMES

Asesor

Viviana Cabrera:

vcabreraz@pucp.edu.pe

www.cide.pucp.edu.pe

Pontificia Universidad Católica del Perú
Av. Universitaria 1801 - San Miguel

PROGRAMA

Habilidades Directivas para Innovar